



OEM Energy zatrudni pracownika na stanowisku Specjalista ds. wentylacji mechanicznej (rekuperacji)

Zakres obowiązków:

- bezpośrednia współpraca z działem handlowym
- ofertowanie i przygotowanie zamówień
- projektowanie instalacji wentylacji mechanicznej (rekuperacji)
- ścisła współpraca i raportowanie do Product Managera
- doradztwo w zakresie stosowania nowoczesnych rozwiązań wentylacyjnych, doboru urządzeń oraz oceny planowanego rozwiązania
- gotowość do wyjazdów służbowych w zakresie inwentaryzacji, uruchomienia, ustawienia i regulacji instalacji
- budowanie i utrzymywanie trwałych relacji z klientami i partnerami handlowymi

Oczekiwania:

- znajomość programu AutoCad (znajomość nakładek Ventpack lub Wentyle mile widziana)
- wykształcenie średnie techniczne, zmysł techniczny (znajomość branży HVAC mile widziane)
- gotowość do podnoszenia swoich kwalifikacji oraz chęć rozwoju
- gotowość do wyjazdów służbowych
- język obcy (angielski, niemiecki) – mile widziane
- doświadczenie w branży HVAC – mile widziane
- prawo jazdy kat. B
- komunikatywność

Oferujemy:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, umowy B2B
- program szkoleń
- narzędzia niezbędne do wykonywania obowiązków służbowych
- pracę w nowoczesnym i rozwijającym się środowisku pracy
- pracę w miłej i przyjaznej atmosferze
- karta sportowa Multisport
- możliwość rozwoju kariery w strukturach naszej firmy

Lokalizacja:

Chorzów

Prosimy o przesłanie **CV ze zdjęciem i dopiskiem**: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesów rekrutacji, jakie będą prowadzone przez OEM Energy Sp. z o.o. zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz pozostałymi, obowiązującymi przepisami prawa”, za pomocą e-maila na adres **rekrutacja@oemenergy.pl**.



CELE, PODSTAWA PRAWNA ORAZ OKRES PRZETWARZANIA DANYCH

Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w Kodeksie Pracy 1) tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (RODO art. 6 ust. 1 lit c) natomiast inne dane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (RODO art. 6 ust. 1 lit. a), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeśli w dokumentach rekrutacyjnych zostały zawarte dane wrażliwe np. dane dotyczące zdrowia będą one przetwarzane również na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (RODO art. 9 ust. 2 lit. a). Zgoda o której mowa powyżej wyrażana jest po przez przesłanie dokumentów rekrutacyjnych do OEM Energy.

Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe także w kolejnych procesach rekrutacyjnych, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę (RODO art. 6 ust. 1 lit. a), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do zrealizowania celu, w którym zostały zebrane a jeśli wyraziła Pani/wyraził Pan zgodę na uczestnictwo w kolejnych procesach rekrutacyjnych nie dłużej niż rok.

OBOWIĄZEK PODANIA DANYCH OSOBOWYCH

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, przy czym odmowa ich podania uniemożliwi realizację procesu rekrutacyjnego

1) - t. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy