



OEM Energy zatrudni pracownika na stanowisko
specjalisty ds. serwisu pomp ciepła.

Poniżej zestawienie wymagań dla planowanej rekrutacji:

- samodzielny pracownik do pracy w terenie
- gotowość do wyjazdów służbowych
- podstawowa znajomość działania układów chłodniczych, elektrycznych i automatyki
- wykształcenie techniczne (branży HVAC mile widziane)
- uprawnienia F-Gazowe, SEP – mile widziane
- gotowość do podnoszenia swoich kwalifikacji
- język obcy (angielski, niemiecki) – mile widziane
- doświadczenie w branży HVAC – mile widziane
- prawo jazdy kat. B
- komunikatywność

Zakres obowiązków:

- serwisowanie pomp ciepła – bezpośrednio u użytkowników
- obsługa posprzedażowa pomp ciepła – bezpośrednio u użytkowników
- udzielanie konsultacji telefonicznych w zakresie działania pomp ciepła
- prowadzenie instruktaży dla użytkowników i instalatorów pomp ciepła
- współpraca z działem technicznym przy rozwiązywaniu złożonych zagadnień technicznych

Warunki:

- elastyczny czas pracy
- narzędzia adekwatne do zakresu obowiązków
- zapewniamy bezpłatny pakiet szkoleń branżowych i specjalistycznych
- praca w oparciu o **Umowę o pracę lub B2B**

Obszar działania – głównie centralna i północna część Polski stąd lokalizacja Bydgoszcz.

Poszukujemy serwisantów z różnych województw. Prosimy o przesłanie **CV ze zdjęciem i dopiskiem:** „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesów rekrutacji, jakie będą prowadzone przez OEM Energy Sp. z o.o. zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz pozostałymi, obowiązującymi przepisami praw a”, za pomocą e-maila na adres **rekrutacja@oemenergy.pl**.

**CELE, PODSTAWA PRAWNA ORAZ OKRES PRZETWARZANIA DANYCH**

Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w Kodeksie Pracy 1) tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (RODO art. 6 ust. 1 lit c) natomiast inne dane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (RODO art. 6 ust. 1 lit. a), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeśli w dokumentach rekrutacyjnych zostały zawarte dane wrażliwe np. dane dotyczące zdrowia będą one przetwarzane również na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (RODO art. 9 ust. 2 lit. a). Zgoda o której mowa powyżej wyrażana jest po przez przesłanie dokumentów rekrutacyjnych do OEM Energy. Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe także w kolejnych procesach rekrutacyjnych, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę (RODO art. 6 ust. 1 lit. a), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do zrealizowania celu, w którym zostały zebrane a jeśli wyraziła Pani/wyraził Pan zgodę na uczestnictwo w kolejnych procesach rekrutacyjnych nie dłużej niż rok.

OBOWIĄZEK PODANIA DANYCH OSOBOWYCH

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, przy czym odmowa ich podania uniemożliwi realizację procesu rekrutacyjnego

1) - t. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy